

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Краснодарского края «Крымский технический колледж»**

Принято  
решением Управляющего совета ГБПОУ КК  
«Крымский технический колледж»  
« 27 » « 06 » 2014 г.  
Протокол № 2



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о правах, обязанностях и ответственности работников колледжа (помимо педагогов)**

**1 Основные положения**

1.1 Настоящее Положение о правах, обязанностях и ответственности работников колледжа (помимо педагогов) регламентирует деятельность следующих работников: инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Крымский технический колледж».

1.2 Положение разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ст.55) и Уставом колледжа.

1.3 Право на занятие должностей инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

**2 Права, обязанности и ответственность работников (не педагогов)**

2.1 Права, обязанности и ответственность работников (не педагогов), занимающих должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, устанавливаются законодательством Российской Федерации, Уставом колледжа, правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами образовательного учреждения, должностными инструкциями и трудовыми договорами.

2.2 Заместителям руководителя колледжа, руководителям структурных подразделений и их заместителям предоставляются права, социальные гарантии и меры социальной поддержки в порядке, установленные Правительством Российской Федерации:

- право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации;
- право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- право на предоставление педагогическим работникам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, вне очереди жилых помещений по договорам соци-

ального найма, право на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда;

– иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации.

ПОЛОЖЕНИЕ РАЗРАБОТАНО  
Заведующий методическим кабинетом  
\_\_\_\_\_ И.В.Арутюнова

СОГЛАСОВАНО  
Заместитель директора колледжа по НМР  
\_\_\_\_\_ В.А.Виниченко